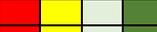
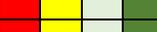
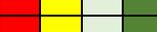
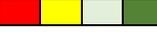
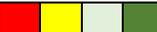
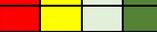
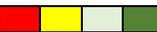
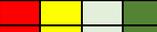
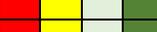
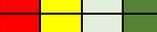


Trabajo Técnico (GRADO EN CyTA)

	%	
VALORACIÓN GENERAL PREVIA (10%)		
Grado de originalidad/innovación (5%) El trabajo incorpora elementos claramente novedosos e innovadores a la vanguardia de la técnica y de acuerdo a la demanda de la sociedad.	0	
Dificultad técnica (complejidad de cálculos, búsqueda de información, etc) (5%) Se han utilizado técnicas complejas novedosas de acuerdo con el estado del arte		
A.-EXPRESIÓN ESCRITA Y PRESENTACIÓN ESCRITA DEL TRABAJO (10%)		
Organización y estructura claros e idóneos.		
Redacción coherente y correcta, sin faltas de ortografía ni fallos gramaticales.		
Esquemas, tablas y gráficos cumple las normas de redacción publicadas.		
Se consideran los ODS implicados en el trabajo		
Objetivos claros, adecuados y redactados en infinitivo.		
B.- METODOLOGÍA (10%)		
El método de investigación y materiales se explican de forma completa, correcta, y concreta.		
C.- RESULTADOS, DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES (20%)		
Realizar un reflexión clara y razonada sobre los resultados. Totalmente coherente con los objetivos del trabajo.		
Integra de forma eficaz conclusiones, basadas de forma consistente en los resultados obtenidos, las relaciona totalmente y extrapola al sector.		
E.- EXPOSICIÓN ORAL (25%)		
Presentación con seguridad, dirigiéndose hacia el tribunal.		
Mantiene la atención del tribunal y maneja las transparencias o cualquier otro medio con soltura. Transmite entusiasmo sobre el tema.		
El tipo y tamaño de letra son adecuados y se leen con claridad.		
Los colores hacen que la presentación sea agradable a la vista y creativa.		
Elementos visuales de calidad, que aumentan el interés del oyente.		
F.- DEFENSA (25%)		
Contesta con precisión a todas las preguntas planteadas sobre el tema.		
INFORME DEL DIRECTOR DEL TRABAJO (30%). Si no se ha emitido DEJAR EN BLANCO		
TOTAL (100%)		
	CALIFICACIÓN	0,0
		0,0

Totalmente de acuerdo
 Cumple
 No cumple
 Totalmente en desacuerdo
Marque una X en la casilla